

Der Selensky-Reflex-Check: Welche Führungskräfte sind wirklich sturmfest?

Unser Selensky-Reflex-Check ist ein integraler Bestandteil unseres Headhunting-Prozesses – entwickelt, um Kandidaten nicht nur zu identifizieren, sondern gezielt auf Krisenresilienz, Innovationskraft und kulturelle Intelligenz zu bewerten.

Wie reagieren Ihre Führungskräfte, wenn ein strategischer Partner plötzlich die Spielregeln ändert?

Ein mittelständisches Maschinenbauunternehmen stand genau vor dieser Herausforderung: Ein US-Zulieferer kündigte unerwartet alternative Partnerschaften an – wenige Stunden vor einer entscheidenden Verhandlung.

Im Verhandlungsraum trafen zwei konträre Persönlichkeiten aufeinander:

- ◆ Ein deutscher Geschäftsführer, analytisch und faktenbasiert – aber ohne Plan B.
- ◆ Ein US-Verhandlungsführer, charismatisch und lautstark – mit klarem Machtanspruch.

Doch der entscheidende Unterschied? Eine Geschäftsführerin, die mit außergewöhnlicher Krisenresilienz überzeugte:

- ✓ Sie führte ein flexibles Produktionsmodell ein und reduzierte Materialengpässe um 30 %.
- ✓ Sie initiierte Partnerschaften mit Tech-Start-ups und brachte zwei Innovationen auf den Markt.
- ✓ Sie erhöhte die Exportquote trotz geopolitischer Spannungen um 15 %.

Das Ergebnis? Nicht nur eine erfolgreiche Verhandlung – sondern eine gestärkte Marktposition.

Was macht den Selensky-Reflex-Check so EINZIGARTIG?

🛡️ Krisenresilienz testen: Wie reagieren Kandidaten auf öffentliche Vertragskündigungen durch mächtige Partner?

🌐 Kulturelle Intelligenz bewerten: Können Ihre Führungskräfte zwischen verschiedenen Unternehmenskulturen vermitteln?

💡 Innovationskraft messen: Wie gehen Kandidaten mit disruptiven Technologien um?

🔄 Anpassungsfähigkeit prüfen: Wie schnell passen sich Bewerber an neue Marktbedingungen an?

Warum Sie jetzt handeln sollten:

Führungskräfte müssen heute mehr können als nur Entscheidungen treffen – sie müssen unter Druck agieren, innovativ denken und kulturelle Brücken bauen können. Der Selensky-Reflex-Check hilft Ihnen dabei herauszufinden, welche Talente Ihr Unternehmen wirklich voranbringen.

👉 Sind Ihre Kandidaten als Führungskräfte sturmfest? Finden Sie es heraus!

☎️ Buchen Sie jetzt Ihre kostenlose, kompakte 25-minütige Teams-Session – individuell, präzise und auf Ihren akuten Talentbedarf abgestimmt.

🏠 Von Kai Petersen, Managing Headhunter, 2. April 2025

Hashtag#InnovativesRecruiting Hashtag#KMUFührung Hashtag#TalentEntwicklung Hashtag#Krisenresilienz
Hashtag#Zukunft2025 Hashtag#AdaptiveLeadership Hashtag#Headhunting Hashtag#Direktsuche